

文章编号:1006—2106(2004)03—00104—03

加强专家后备队伍建设是企业可持续发展的需要

王紫光*

(中国铁路工程总公司,北京 100055)

摘要:为进一步实施总公司人才发展战略,加强对高层次人才的选拔和管理,特别是加强专家后备队伍的建设,是总公司做强做大的需要,也是实现总公司“三大奋斗目标”和完成“两个根本性转变”的需要。面对人才争夺的加剧和多变的市场,加强专家后备队伍的培养选拔,是不断提升总公司的市场竞争力,实现总公司成为具有国际竞争力的大公司、大企业集团目标的一项基础性、战略性的重要工作。

关键词:专家;后备队伍;企业;可持续发展

中图分类号:C96 **文献标识码:**A

1 前言

随着经济全球化和我国入世的新挑战,专家后备队伍的建设在社会经济发展中的地位和作用已愈益突出。加强高层次和急需人才的培养选拔,特别是培养选拔一批站在世界科技前沿、勇于创新的学科带头人,具有宏观战略思维、能够组织重大科技项目的专家后备人才,是保证企业竞争优势,实现企业可持续发展,把总公司建成具有国际竞争力大企业集团的迫切要求。

2 加强专家后备队伍建设的重要性和紧迫性

2.1 加强专家后备队伍建设是提升总公司竞争实力的迫切需要

新中国首次全国人才工作会议把人才问题作为党和国家事业发展的关键问题,把实施人才强国战略作为党和国家一项重大而紧迫的任务,这在我们党和新中国的历史上也是首次。这充分体现了党中央对人才工作的高度重视。我们要从提升企业竞争力的迫切要求出发,从实现和完成总公司“三大奋斗目标”和“两个根本性转变”的发展战略出发,充分认识大力实施人才强企战略、构建以院士为核心的阶梯型动态专家群体、加强专家后备队伍建设的重要性和紧迫性。

企业要做强做大,关键在于提升企业核心竞争力,根本在于拥有一批高素质的人才。在知识创新、科技创新、产业创新不断加速的时代条件下,人才资源已成为最重要的战略资源。企业的竞争说到底人才的竞争。谁拥有人才优势,谁就拥有了竞争优势,谁就能在激烈的市场竞争中掌握主动权。做强做大总公司不断提升总公司的竞争实力,人才资源将起着基础性、战略性、决定性的作用。因此抓紧、抓好、抓实专家后备队伍建设是当前和今后一个时期总公司专家队伍建设任务中的重中之重,是进一步推进总公司以人为本,坚定不移地实施人才强企战略,努力培养和造就高素质人才队伍,为总公司不断发展壮大提供人才保障和智力支持。

2.2 加强专家后备队伍建设是总公司积极应对人才竞争的迫切需要

随着经济全球化步伐的加快和科学技术的日新月异,国外企业纷纷加速实现人才本土化,随着民营企业的迅速发展壮大,也在千方百计争夺人才。目前总公司面临人才竞争的压力越来越大,人才流失形势更加严峻。究其原因既有体制改革不到位,又有观念的相对滞后,特别是在人才成长和培养、使用的体制环境方面,由于劳动、人事、分配三项制度改革不到位,企业经营机制转换滞后,企业需要分流的人员不能及时分流,人

* 收稿日期 2004—02—17 王紫光 经济师 男 1960年6月出生。

浮于事、冗员过多,而急需的高层次人才吸引不进来,已成为影响和制约包括总公司在内的国有企业加速改革和发展、提高竞争力的一个重要因素。因此,面对激烈的人才竞争,我们必须增强危机意识和忧患意识,努力营造“尊重劳动、尊重知识、尊重人才、尊重创造”的良好选人用人环境,始终抓住培养、吸引和用好三个关键环节,以搞好专家后备梯队建设为突破口,优化院士、国家级专家为核心的各类专家选拔机制,逐步建立一支专业齐全、技术精良的专家后备队伍。

2.3 加强专家后备队伍建设是实现和完成总公司“三大奋斗目标”和“两个根本性转变”的迫切需要

要实现和完成总公司“三大奋斗目标”和“两个根本性转变”,就必须有一支政治素质高、科技能力强、善于组织重大科研项目、掌握科技发展和科技人才成长规律的学科带头人。在努力实施总公司“538”人才建设工程同时,努力调动专家后备人才的积极性、主动性和创造性,重点是培养和提高各类专家人才的学习能力、实践能力和创新能力。建立科学的人才选用机制,广泛吸引和发现人才,破除求全责备的思想,以人的才干和业绩为重点,形成尊重知识、鼓励创新、有利于各类优秀人才脱颖而出和充分发挥作用的用人环境;形成创业有保障、干事有舞台的工作环境;形成支持探索、倡导争鸣的学术环境;形成相互信任、和谐融洽的人际环境;形成尊重知识产权、维护合法权益的法制环境;形成身心健康、安居乐业的生活环境。实现和完成总公司“三大奋斗目标”和“两个根本性转变”,这些既是总公司生存发展的需要,也是把总公司建成具有国际竞争力的大企业集团的迫切要求。

3 加强专家后备队伍建设的指导思想和基本原则

3.1 指导思想

加强专家后备队伍建设的指导思想是:为实施总公司人才开发战略,进一步加强对高级科技、管理专家的培养和选拔,健全制度,完善机制,构建以中国工程院院士后备人选为核心的阶梯型动态专家后备群体,更好地适应总公司的改革发展需要。

3.2 基本原则

加强专家后备队伍建设应遵循以下基本原则:

3.2.1 严格坚持标准

推荐专家后备人选,要在平等、竞争、择优的基础上,严格按照有关标准进行推荐,宁缺勿滥。

3.2.2 突出重点

推荐专家后备人选,突破唯学历、唯职称、唯资历、重能力、重业绩、重表现、重贡献的原则。

3.2.3 实行动态管理

专家后备人选实行动态管理,对已获得省部级、总公司及以上专家,在工作中又做出新成就,又有新成果符合评选条件者,可继续参加专家评选推荐。

3.2.4 注重培养

要注重对专家后备人选的培养,鼓励其早出成果、多出成果。

4 加强专家后备队伍建设应采取的措施

努力培养造就一支结构合理、专业配套、数量充足、具有较高素质的专家后备队伍,是实现和完成总公司“三大奋斗目标”和“两个根本性转变”的需要,也是把总公司建成具有国际竞争力的大企业集团的迫切要求。所以加强专家后备队伍建设应采取以下措施:

4.1 建立健全有效的培养机制

通过科研工作实践进行培养。鼓励和支持专家后备人才承担国家级、省部级和总公司的重大科研工作和重大工程项目,研究和解决重大技术难题。通过解决重大技术难题,在理论与实践的紧密结合中锻炼成长;通过“压担子”进行培养。要有意识地安排他们到国家级、省部级重点工程、科研项目中工作,使他们早出成果,多出成果。及时进行技术总结,鼓励专家后备人才在国家权威性学术刊物、会议上多投稿、多交流;通过再教育进行培养。根据学术梯队建设的需要,优先安排专家后备人选出国进修、研修、国内外考察和参加国际学术交流活动。

4.2 建立健全有效的用人机制

建立科学的专家后备人才选人用人机制,其核心是以公开、平等、竞争、择优为导向,形成用宏伟的事业吸引人,用共同的理想凝聚人,用良好的环境留住人。按现代企业制度要求,人岗相适,用当其时,充分发挥专家后备人才的潜力和优势,促进优秀专家后备人选脱颖而出。改革学科带头人“终身制”的管理体制,对专家后备人选实行动态管理。

4.3 建立健全有效的竞争激励机制

在专家后备队伍的选拔上,全面引入竞争激励机制,在竞争中发现人才、使用人才和造就人才,通过竞争择优使各类专家后备人才脱颖而出。建立与工作业绩和实际贡献紧密联系制度,坚持技术优先和效率优

先,完善向关键岗位和有突出贡献人员倾斜的分配激励政策。逐步实行“特才特薪”,通过设立“技术创新奖”、“技术专家奖”,调动专家后备人才努力工作的积极性和创造性,建立一套行之有效的专家后备人才竞争激励机制。

4.4 建立健全有效的考核机制

对专家后备人选的考核,主要考核其科技攻关能力、技术创新能力、成果转化能力以及实际效果,特别

要注重业内认可。每二至三年对专家后备人选进行一次全面综合考核,在考核的基础上,对专家后备人选适时进行调整,保持专家后备队伍的先进性。对考察评价为不合格者,取消其专家后备人才资格,退出专家后备人选库。

加强专家后备队伍建设是一项长期性的重要工作,要鼓励和引导专业技术人才立足现场,钻研技术,形成人人重技术、人人学技术的良好氛围。

ENTERPRISE'S SUSTAINABLE DEVELOPMENT NEEDS IMPROVING EXPERT RESERVES TEAM

WANG Zi-guang

Chinese Railway Engineering General Co.

Abstract: In order to carry out the talents development strategy of General Co. it requires to improve selection and management of high-level talents for making General Co. larger and stronger, especially to improve expert reserves team and it also requires for realizing “Three Striving Targets” and “Two Fundamental Changes” of General Co. With the situation of more serious talents contending and changeable market, improving the works of training and selection of expert reserves team is a basic and strategic work for rising competition ability of General Co. in market and making General Co. becoming large-scale enterprise group with international competition ability team.

Key words: expert; reserves team; enterprise; sustainable development; requirement

(上接第 118 页)

式,提出项目开发计划,确定市场技术计划、财务计划、管理计划。才能正式进入项目的实际操作。

依据国家有关土地和房产政策,进一步加强土地管理,是当前国有大型企业的一项十分重要和紧迫的工作。房地产在企业中的地位和作用是不能忽视的,土地不仅是资产,更重要的是资源。围绕企业生产经营,利用划拨土地进行房地产项目开发,必须注重项目策

划、项目规避风险研究和项目投资决策分析。注重项目策划、项目规避风险研究最终是为项目投资决策服务的,项目投资决策要遵循项目的选定、方案的选择和确定、对总收入或销售总额的测算、项目总成本的分析、经济分析和投资决策等步骤和环节。本文仅就国有大型企业利用划拨土地加强房地产项目开发进行了一些分析和研究。

THINKING ON REAL ESTATE DEVELOPMENT THROUGH ALLOCATED LAND BY LARGE-SCALE AND STATE-OWNED ENTERPRISE

JIANG Hong-you

Chinese Railway Engineering General Co.

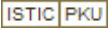
Abstract: Aiming at those of how to utilize and develop allocated land well by large-scale and state-owned enterprise, this paper describes the location and role of real estate in enterprise, presents the ideals on planning real estate, avoiding the risk of real estate and making decision of investment for real estate.

Key words: large-scale and state-owned enterprise; allocated land; real estate; development

加强专家后备队伍建设是企业可持续发展的需要

作者：[王紫光](#)

作者单位：[中国铁路工程总公司, 北京, 100055](#)

刊名：[铁道工程学报](#) 

英文刊名：[JOURNAL OF RAILWAY ENGINEERING SOCIETY](#)

年, 卷(期)：2004 (3)

本文读者也读过(10条)

1. [任颢, 马世龙](#) [软件开发环境国家重点实验室的科研队伍建设](#)[期刊论文]-[实验技术与管理](#)2004, 21 (3)
2. [张富良](#) [关于培养学术带头人的思考](#)[期刊论文]-[中国高教研究](#)2001 (9)
3. [杜传青, 陈艳山, 黄铠, DU Chuan-qing, CHEN Yan-shan, HUANG Kai](#) [浅议高校创新团队学术带头人应具有素质](#)[期刊论文]-[武汉工业学院学报](#)2007, 26 (3)
4. [员智凯, 亓新政](#) [论学术带头人的学术水平、人格力量和带头作用](#)[期刊论文]-[宁夏大学学报 \(人文社会科学版\)](#) 2005, 27 (4)
5. [裴鑫](#) [干部“大提素”是实现铁路科学发展的迫切要求](#)[期刊论文]-[理论学习与探索](#)2009 (3)
6. [兰州铁路局](#) [健全培养机制激发学习动力为铁路快速和谐发展提供高技能人才保障](#)[期刊论文]-[中国职工教育](#) 2009 (1)
7. [王振东](#) [煤炭企业加强兼职档案人员队伍建设的探索与实践](#)[会议论文]-2009
8. [于勇](#) [做好员工培训加强队伍建设](#)[期刊论文]-[中国科技博览](#)2008 (16)
9. [刘建国](#) [打造新型的计量人才队伍](#)[期刊论文]-[铁道技术监督](#)2004 (10)
10. [杨文录](#) [加快专业技术人才队伍建设促进铁路运营实现跨越式发展](#)[期刊论文]-[云南科技管理](#)2004, 17 (3)

引用本文格式：[王紫光](#) [加强专家后备队伍建设是企业可持续发展的需要](#)[期刊论文]-[铁道工程学报](#) 2004 (3)