

重视人才开发 争取社会信誉

呼和浩特铁路局劳动服务公司工程队

我队是从1978年4月由几名家属的五七队基础上发展起来的。五年来遵照党的方针政策,坚持社会主义方向,通过全体职工艰苦创业,自力更生,发展到现在共有250人,10个生产班组,1个机修车间,4000多平方米的基地,机械设备较齐全,技术力量较强,资金积累盈万,已成为以集体青年工人为主,初具规模的建筑安装队伍。

五年来,共承担建筑任务40多项,其中仅四至五层住宅楼就有16幢,竣工面积31,510平方米,完成工作量425万元,实现利润31.3万元,上缴税金11.2万元,现有企业积累15.9万元,固定资产24万元。生产任务逐年增长,经济效益不断提高,是个年年盈利的集体单位。1980年至1982年连续三年被评为呼铁局先进集体,呼市回民区协税护税先进单位,1982年并被评为内蒙古自治区先进集体。

我们在自力更生艰苦创业中,能够得到较快发展,取得较好成绩,归纳起来,主要是在党的十一届三中全会精神指引下,在党中央正确方针政策的指导下,做了以下几点工作:

一、端正经营思想 争取社会信誉

我队的生产任务没有纳入国家计划,是找米下锅。从小修小补到独立承包,从包清工到包工包料,从一般平房到五层住宅楼,直到目前的较大厂房,规模不断扩大,经济效益也随之提高,这并没有什么窍门,只是靠信守合同,保证质量,方便甲方。五年来,在所承担的大小工程中,一直把质量放在第一位。在正常情况下,做到了按期或提前完工,合同兑现率达到85%,验交质量优良率达到62%,受到验收和使用单位的好评。1982、1983连续两年在全路局建筑安装工程检查评比中,名列第二,受到路局领导的称赞。呼铁局新建焊轨厂是重点基建项目,第一期工程中有焊轨车间厂房1324平方米,技术复杂,质量要求高,我们知难而上,以科学的态度组织攻关,较好地把握跨度15米(双坡)预应力钢筋混凝土工字形屋面梁15片就地浇制成功(每片2.4立方米,重6吨)。

在经营作风和方式上,不分工程大小,钱多钱少,尽力满足甲方的要求,不论在设计图纸上或建筑材料上(指三大主材)的变更,只要甲方提出,在不违反有关规定的前提下,从不嫌麻烦费事,总要协助甲方尽量解决。五年来,计为甲方解决基础设计和零小建筑设计164件,蓝晒与复制图纸492张,仅82年一年就为甲方筹购木材328.6立方米,水泥1610吨,钢材252吨。最后工程验交如有缺陷,做到按项保修。因此,我们具有较强的竞争力,建设单位多愿意把工程交给我们做。被誉为“信得过的集体工程队”,使我们争得了社会信誉,达到任务饱满,年年盈利。

二、实行岗位责任制 职责制度严明

我们从一建队就从严要求，千字当头，按职分工，实行岗位责任制。从队长到各室和各班组层层责任包干，内容是抓纪律、抓进度、抓质量、抓安全、抓管理。各室负责人必须了解现场每日施工进度和现场管理情况。技术室重点是技术、质量、安全生产、劳力调配；材料室重点是材料与构件及时供应，做好余缺调整，做到不浪费不积压；各班组长具体责任是工程进度和操作质量，必须符合要求达到标准。责任分明，各司其职，发现问题，及时解决。

全队大事由队务会议决定后严格执行，大事讲原则，小事不纠缠，队长深入工地，深入群众，以身作则，实行面对面领导，有啥问题就地解决。工程师亲自跟班，边干边管，进行把关，专门解决技术和质量上的问题，严格按国家《规范》施工，不符合的立即纠正，绝不含糊凑合。全队生产技术，施工管理，人事劳资，物资设备，财务会计等各项业务管理，已有一套比较完整的规章制度。这些制度是经过民主讨论，上级批准后严格执行的。制度面前人人平等，功过之间奖罚严明。迟到、早退、完不成任务、质量责任返工、损坏公物等都要扣款；出满勤、干满点、产量高、质量好、遵章守纪、团结互助、革新利废成绩显著的都作为评比给奖的条件。这样领导与群众相结合，规章制度与奖惩严明相结合，形成了严与干的特点，保证了任务的超额完成和质量良好，做到安全生产与文明生产，从而提高了经济效益。

我们的设备完好率是86.1%，设备利用率是83.3%，在修旧利废上，仅1982年修制大小机具设备94台件，比外修外买节省1.4万元，其中修旧利废自己组装3吨卷扬机2台，自制高12~16米升降架2套，计节省1万元；自己大修4000升混凝土搅拌机1台就节省2600元。1982年提前两个半月完成年计划，年终完成130万元，超额13%，利润12万元。这与建队初1978年完成任务40万元，利润0.8万元比，五年来的时间，等于生产任务增长3.25倍，利润增长14倍。

可以看出，上述这些经济效益的增长，是我队实行岗位责任制，制度严明，坚持艰苦奋斗、自力更生、增产节约、勤俭办企业的结果。有了经济效益，企业就有了生命力。

三、重视人才建设 加强政治思想工作

根据集体单位的性质，我队人员以待业青年为主，原五七队员和退休人员，只是在传、帮、带和技术方面起作用。队伍的发展和企业的发展，是靠青年人挑担子的，所以，从1979年由“五七”转为“大集体”时，就把人才建设列为重要议事日程。由于一些青年人认为集体事业没前途，工作与学习都不起劲，加上沾染社会上的坏习气，日常表现散漫。为了使青年人正确对待集体事业，热爱集体事业，我们坚持以疏导教育为主，行政处分为辅，把思想政治工作与解决生活实际问题紧密结合起来，不说大话，不讲空话。做好后进青年的转化工作，做到从爱护出发，不嫌弃，不急躁，不放松，直到转变。用派出与自办的办法开展“四学”（学政治、文化、技术、业务），日常工作中开展“两赛”（赛团结、干劲）、“两比”（比贡献、进步）活动，立足一个“理”字，要求一个“严”字，强调的是“尽职

尽责”，讲究的是“经济效益”，思想上都必须树立一个“效率、质量、经济效果”的观念，行动上都要做到团结一致齐心干，艰苦奋斗细打算。队领导做到及时表扬奖励，进行必要的家访、谈心，解除思想疙瘩。为青年业余文化生活买了大电视机，建立了书刊阅览。为已婚、待婚的集体青年工人修建住房20间300多平方米，并配备三件一套的木器家具，使大家深深感到了集体单位的关怀温暖。这样，几年来由于方向对头，措施有力，集体青年工人逐渐成长，在队内担任技术与行政工作的5人，工地管理工作的5人，生产班组负责的7人，能独立操作的各种技术工人已达92人。随着生产的发展，积累的增长和推行了定额包工制，平均工资已从原来的30元上升到现在的65元，增长了一倍多，体现了“按劳分配”原则，对职工的劳保待遇和全民一样，按工种有关规定发放。实现了职工免费医疗和独生子女免费入托。目前在改革中又将医疗费改为包干制。设保健站以预防为主，各工地巡回诊治。各种假和全民单位一样。退休制度也已开始试行，集体职工凡男性超过55岁，女性超过50岁，在本队工作10年以上，可办理退休，退休金为本人基本工资的60%，15年以上的为70%。洗理费、车补，按规定照发。队成立生活委员会，专为职工办理互助储金、冬煤冬菜和生活有关事项，代办赊购电视机和代订电视报业务。重点进行家访，对生活困难职工进行救济，孤寡户重点照顾。通过这一系列的组织措施，解决了职工的后顾之忧，对加强思想政治工作，贯彻党的各项方针政策，提高职工的政治觉悟和调动职工的生产积极性，创造了有力条件。

目前是人心安定，精神振奋。一支奋发图强，朝气蓬勃的集体青年建筑安装队伍，已经健康地成长起来，成为我队顺利完成各项生产任务的坚强力量。

五年来，艰苦创业勤俭办队的辛勤劳动，既为国家四化建设做出了贡献，也巩固和发展了集体事业，个人也从中获得了利益，做到了国家、集体、个人三满意，事业越办越兴旺。但从目前形势发展来看，和其他兄弟单位相比较，我们队的差距还是不小的。尤其是在全国建筑企业改革中，我们必须解放思想，搞好改革，在党的十二大精神指引下，本着实事求是、群众路线、自力更生的原则，继续奋勇前进！